1. 
2. **СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ИТУМ-КАЛИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**
3. **ИТУМ-КАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**
4. **ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**
5. (Совет депутатов Итум-Калинского сельского поселения)
6. **НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН ИТОН-КХАЬЛЛИН МУНИЦИПАЛЬНИ КIОШТАН ИТОН-КХАЬЛЛИН ДЕПУТАТИЙН КХЕТАШО**
7. (Итон-Кхаьллин депутатийн кхеташо)

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 12 января 2023 г. |  | № | 03 |

с. Итум-Кали

**Об утверждении** **Положения о порядке и условиях командирования, возмещения расходов, связанных со служебными командировками муниципальных служащих и лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы в администрации Итум-Калинского сельского поселения**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральном законом от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 17 октября 2022 года № 752 «Об особенностях командирования лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, федеральных государственных гражданских служащих, работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области», Указом Президента Российской Федерации от 18 июля 2005 года № 813 «О порядке и условиях командирования федеральных государственных гражданских служащих», Совет депутатов Итум-Калинского сельского поселения четвертого созыва

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях командирования, возмещения расходов, связанных со служебными командировками муниципальных служащих и лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы в администрации Итум-Калинского сельского поселения (приложение № 1).

2. Настоящее решение вступает в силу с момента подписания и подлежит официальному опубликованию (обнародованию) на официальном сайте администрации Итум-Калинского сельского поселения.

3. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Глава Итум-Калинского

сельского поселения Р.А. Арабиев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета депутатов

Итум-Калинского сельского поселения

от 12.01.2023 № 03

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о порядке и условиях командирования, возмещения расходов, связанных со служебными командировками муниципальных служащих и лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы в администрации Итум-Калинского сельского поселения

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия командирования, возмещение расходов, связанных со служебными командировками муниципальных служащих и лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы в администрации Итум-Калинского сельского поселения (далее – муниципальные служащие (работники)) как на территории Российской Федерации, так и на территории иностранных государств.

2. Командированные лица направляются в служебную командировку по распоряжению представителя нанимателя (глава администрации Итум-Калинского либо глава Итум-Калинского сельского поселения) на определенный срок для выполнения служебного задания либо участия в мероприятиях, соответствующих уставным целям и задачам администрации Итум-Калинского сельского поселения вне постоянного места исполнения должностных полномочий, как на территории Российской Федерации, так и на территории иностранных государств. Срок служебной командировки определяется с учетом объема, сложности и других особенностей служебного задания.

3. В служебные командировки направляются муниципальные служащие (работники) состоящие в штате администрации Итум-Калинского сельского поселения.

4. Не являются служебными командировками:

- служебные поездки муниципального служащего (работника), должностные обязанности, которого предполагают разъездной характер работы, если иное не предусмотрено локальными или правовыми нормативными актами;

- поездки в местность, откуда муниципальный служащий (работник) по условиям транспортного сообщения и характеру работы имеет возможность ежедневно возвращаться к месту жительства.

5. Запрещается направление в служебные командировки беременных женщин.

6. Направление в служебные командировки женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку. Кроме того гарантии предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

**2.Срок и режим командировки**

1. Срок служебной командировки муниципального служащего (работника) (как на территории Российской Федерации, так и на территории иностранных государств) определяет представитель наниматель с учетом объема, сложности и других особенностей служебного поручения.

2. Продолжительность командировки исчисляется по фактическому количеству дней пребывания в служебной командировке со дня убытия из администрации Итум-Калинского сельского поселения, но не более дней, указанных в распоряжении представителя нанимателя, и по день возвращения (включительно) обратно (включая выходные и нерабочие праздничные дни).

Днем выезда в служебную командировку считается день отправления поезда, автобуса или другого транспортного средства от постоянного места осуществления служебной деятельности, а днем приезда из служебной командировки- день прибытия транспортного средства в постоянное место осуществления служебной деятельности.

При отправлении транспортного средства до 24 часов включительно днем выезда в служебную командировку считаются текущие сутки, а с 00 часов и позднее -последующие сутки.

День выезда в служебную командировку (день приезда из служебной командировки) определяется по региональному времени отправления (прибытия) транспортного средства в соответствии с расписанием движения. В случаи отправления (прибытия) транспортного средства во время, отличное от расписания, фактического время отправления(прибытие) подтверждается соответствующими справками или заверенными отметками на проездных билетах.

3. На муниципального служащего (работника), находящегося в командировке, распространяется режим рабочего времени, и правила распорядка организации, куда он командирован. Дни отдыха после возращения из командировки не предоставляются. Исключение составляют случаи, когда мероприятия, на которые муниципальный служащий (работник) командирован, проходили в выходные дни либо в иные дни отдыха, установленные в соответствии с законодательством и правилами внутреннего трудового распорядка.

В случаях, когда муниципальный служащий (работник) специально командирован для работы в выходные или праздничные и не рабочие дни, компенсация за работу в эти дни выплачивается в соответствии с действующим законодательством. Если сотрудник отбывает в командировку либо прибывает из командировки в выходной день, ему после возвращения из командировки предоставляется другой день отдыха.

4. В случае невозможности возращения муниципального служащего (работника) из командировки в установленные сроки вследствие непреодолимой силы или иных не зависящих от него обстоятельств командировка может быть продлена.

Факт наличия данных обстоятельств должен быть подтвержден проведенной служебной проверкой, по результатам которой в установленном порядке выносится соответствующее заключение.

За время задержки в пути без уважительных причин муниципальному служащему (работнику) не выплачивается заработная плата, не возмещаются суточные расходы, расходы на наем жилого помещения и другие расходы.

**3.Порядок оформления служебных командировок**

1. Командировки муниципального служащего(работника) осуществляются по распоряжению представителя нанимателя на основании служебной записки муниципального служащего (работника) инициировавшего выезд.

2. Служебная записка в обязательном порядке согласовывается с представителем нанимателем. В соответствии с резолюцией ответственный специалист администрации Итум-Калинского сельского поселения готовит распоряжение о направлении муниципального служащего (работника) в командировку, с которым знакомит командируемого муниципального служащего (работника) под роспись и при необходимости – выдает заверенную в установленном порядке копию на руки.

3. Не позднее, чем за 3 рабочих дня до начала командировки копия распоряжения о командировке направляется бухгалтеру администрации Итум-Калинского сельского поселения для заказа денег на командировочные расходы (суточные) расходы по оплате гостиницы и т.п..

4. В исключительных случаях связанных с осуществлением внеплановых выездов, когда произвести оформление служебной командировки не представляется возможным, допускается выезд муниципального служащего(работника) без издания распоряжения. Последующее издание распоряжения о командировании муниципального служащего (работника) осуществляется в течении следующего рабочего дня.

.5. Если муниципальный служащий(работник) получил аванс на командировочные расходы, но не выехал в командировку, он обязан в течении 3-х рабочих дней со дня принятия решения об отмене поездки возвратить в бухгалтерию администрации Итум-Калинского сельского поселения полученные им денежные средства.

6. Выдача денежных средств на командировочные расходы производятся путем их перечисления на банковскую карту муниципального служащего (работника).

**4. Возмещение муниципальному служащему (работнику) расходов, связанных со служебными командировками.**

1. При направлении муниципального служащего(работника) в служебную командировку ему гарантируется сохранение занимаемой должности и среднего заработка, а также возмещаются:

- расходы по приезду к месту командирования и обратно к постоянному месту осуществления служебной деятельности;

- расходы по приезду из одного населенного пункта в другой, если муниципальный служащий (работник) командирован в несколько организаций, расположенных в разных населенных пунктах;

- расходы по найму жилого помещения;

- дополнительные расходы связанные с проживанием вне постоянного места жительства(суточные);

- другие расходы по согласованию с представителем нанимателем.

2. Средний заработок за период нахождения муниципального служащего (работника) в служебной командировке, а также за нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути, сохраняется за все дни по графику, установленному в постоянном месте осуществления служебной деятельности командированного лица.

3. В случаи временной нетрудоспособности командированного муниципального служащего (работника), удостоверенной в установленном порядке, ему возмещаются расходы по найму жилого помещения (кроме случаев когда командированный муниципальный служащий (работник) находится на стационарном лечении) и выплачиваются суточные в течение всего периода времени, пока он не имеет возможности по состоянию здоровья приступить к выполнению возложенного на него служебного задания или вернуться к постоянному месту жительства.

За период временной нетрудоспособности командированному муниципальному служащему (работнику) выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Дополнительные расходы, связанные с проживанием вне постоянного места жительства (суточные), возмещаются муниципальному служащему (работнику) за каждый день нахождения в служебной командировке, включая выходные и праздничные дни, а также за дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути, в размерах, установленных Постановлением Правительства Российской Федерации от 02 октября 2002 года № 729 «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам, заключившим трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работникам государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений» для возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, муниципальным служащим (работникам), заключившим трудовой договор о работе в администрации Итум-Калинского сельского поселения, если иное не предусмотрено указом Президента Российской Федерации от 17 октября 2022 года № 752 «Об особенностях командирования лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, федеральных государственных гражданских служащих, работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области».

4.5. В случае командирования муниципального служащего (работника) в такую местность, откуда он по условиям транспортного сообщения и характеру выполняемого служебного задания имеет возможность ежедневно возвращаться к постоянному месту жительства, суточные не выплачиваются.

Если командированный муниципальный служащий (работник) по окончанию служебного дня по согласованию с представителем нанимателем остается в месте командирования, то расходы по найму жилого помещения возмещаются ему в размерах, установленных Постановлением Правительства Российской Федерации от 02 октября 2002 года № 729 «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам, заключившим трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работникам государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений».

Вопрос о целесообразности и необходимости ежедневного возращения муниципального служащего(работника) из места служебной командировки к месту постоянного жительства, в каждом конкретном случае решается представителем нанимателем с учетом дальности расстояния, условий транспортного сообщения, характера выполняемого задания, а также необходимости создания командированному условий для отдыха.

6. Расходы по бронированию и найму жилого помещения возмещаются командированным муниципальным служащим (работникам) (кроме тех случаев, когда ему предоставляется бесплатное жилое помещение)- в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не более стоимости однокомнатного (одноместного) номера.

7. В случае если в населенном пункте отсутствует гостиница, муниципальному служащему (работнику) предоставляется иное отдельное жилое помещение либо аналогичное жилое помещение в ближайшем населенном пункте с гарантированным транспортным обеспечением от места проживания до места командирования и обратно.

При отсутствии подтверждающих документов (в случае не предоставления места в гостинице) расходы по найму жилого помещения возмещаются в размере 30 процентов установленной нормы суточных за каждый день нахождения в служебной командировке.

В случае вынужденной остановке в пути командированному муниципальному служащему (работнику) возмещаются расходы по найму жилого помещения, подтвержденные соответствующими документами, в размерах, установленных настоящим положением.

8. Предоставление командированным муниципальным служащим (работникам) услуг по найму жилого помещения осуществляется в соответствии с Правилами предоставления гостиничных услуг в Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 ноября 2020 года №1853.

9. Расходы по приезду муниципальных служащих (работников) к месту командирования и обратно к постоянному месту осуществлению служебной деятельности (включая оплату услуг по оформлению проездных документов, предоставлению в поездах постельных принадлежностей), а также по приезду из одного населенного пункта в другой, если муниципальный служащий(работник) командирован в несколько организаций, расположенных в разных населенных пунктах, воздушным, железнодорожным, водным и автомобильным транспортом возмещаются по фактическим затратам.

10. При направлении муниципального служащего (работника) в командировку за пределы территории Российской Федерации, в пути суточные выплачиваются:

а) при проезде по территории Российской Федерации- в порядке и размерах, установленных для служебных командировок в пределах территории Российской Федерации;

б) при проезде по территории иностранного государства – в порядке и размерах, установленных постановлением Правительство Российской Федерации от 26 декабря 2005 года № 812 «О размере и порядке выплаты суточных и надбавок к суточным при служебных командировках на территории иностранных государств работников, заключивших трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работников государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений».

11. Муниципальным служащим (работникам) в период их нахождения в служебных командировках на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области (далее – служебные командировки):

а) денежное содержание выплачивается в двойном размере;  
 б) дополнительные расходы, связанные с проживанием вне постоянного места жительства (суточные), возмещаются в размере 8480 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке.

В период пребывания в служебных командировках на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области выплачивать безотчетные суммы в целях возмещения дополнительных расходов, связанных со служебными командировками.

12. Даты пересечения государственной границы Российской Федерации при следовании с территории Российской Федерации и при следовании на территорию Российской Федерации определяются по отметкам пограничных органов в паспорте, служебном паспорте или дипломатическом паспорте муниципального служащего (работника).

13. При направлении муниципального служащего(работника) в служебную командировку на территории двух или более иностранных государств, суточные за день пересечения границы между иностранными государствами выплачиваются в иностранной валюте или в рублях по нормам, установленным для государства, в которое направляется муниципальный служащий (работник)

14. При направлении муниципального служащего(работника) в служебную командировку на территории государств - участников Содружества Независимых Государств, с которыми заключены межправительственные соглашения, на основании которых в документах для въезда и выезда пограничными органами не делаются отметки о пересечении государственной границы, дата пересечения государственной границы Российской Федерации определяется по проездным документам(билетам).

15. В случае вынужденной задержки в пути суточные за время задержки выплачиваются по распоряжению представителя нанимателя при предоставлении документов, подтверждающих факт вынужденной задержки.

16. Муниципальному служащему (работнику), выехавшему в служебную командировку на территорию иностранного государства и возвратившемуся на территорию Российской Федерации в тот же день, суточные в иностранной валюте или в рублях выплачиваются в размере 50 процентов нормы расходов на выплату суточных, устанавливаемой Правительством Российской Федерации.

17. В случае, если муниципальный служащий (работник), направленный в служебную командировку на территорию иностранного государства, в период служебной командировки обеспечивается иностранной валютой или рублями на личные расходы за счет принимающей стороны, направляющая сторона выплату суточных в иностранной валюте или в рублях не производит. Если принимающая сторона не выплачивает муниципальному служащему(работнику) иностранную валюту или рубли на личные расходы, но предоставляет ему за свой счет питание, направляющая сторона выплачивает ему суточные в иностранной валюте или в рублях в размере 30 процентов указанной нормы, установленных Правительством Российской Федерации.

18. Расходы по найму жилого помещения при направлении муниципальных служащих (работников) в служебные командировки на территории иностранных государств возмещаются по фактическим затратам, подтвержденным соответствующими документами, но не превышающим предельные нормы возмещения расходов по найму жилого помещения, установленные законодательством Российской Федерации.

19. Расходы по приезду при направлении муниципального служащего (работника) в служебную командировку на территории иностранных государств возмещаются ему в том же порядке, что при направлении в служебную командировку в пределах территории Российской Федерации.

20. При направлении муниципального служащего (работника) в служебную командировку ему выдается денежный аванс на оплату расходов по приезду, по найму жилого помещения и дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства(суточные).

21. По возвращении из служебной командировки муниципальный служащий (работник) обязан в течение трех рабочих дней представить бухгалтеру администрации Итум-Калинского сельского поселения:

а) авансовый отчет об израсходованных в связи со служебной командировкой суммах по установленной форме и произвести окончательный расчет по выданному ему перед отъездом служебную командировку денежному авансу на командировочные расходы.

К авансовому отчету прилагается:

- документы о найме жилого помещения;

- документы о фактических расходах по приезду (включая оплату услуг по оформлению проездных документов, предоставлению в поездах постельных принадлежностей);

- документы об иных связанных со служебной командировкой расходах, произведенных с разрешения представителя нанимателя.

б) отчет о выполненной работе за период пребывания в служебной командировке.

**5. Отзыв муниципального служащего (работника) из командировки или отмена командировки.**

5.1. Отзыв муниципального служащего(работника) из командировки или отмена командировки осуществляется в следующем порядке:

- ответственный специалист администрации Итум-Калинского сельского поселения готовит служебную записку на имя представителя нанимателя с объяснением причин о невозможности направления муниципального служащего (работника) в командировку или отзыва сотрудника из командировки до истечения ее срока.

После принятия представителем нанимателем соответствующего решения, готовят распоряжение об отмене командировки или отзыве муниципального служащего (работника) из командировки.

Возмещение расходов отозванному из командировки муниципальному служащему (работнику) производится на основании авансового отчета и приложенных к нему документов.

2. Командировка может быть прекращена досрочно по распоряжению представителя нанимателя в случаях:

- выполнения служебного задания в полном объеме;

- болезни командированного;

- наличия чрезвычайных семейных и иных обстоятельств, требующих его присутствия по месту постоянного проживания;

- наличия служебной необходимости;

- нарушения муниципальным служащим (работником) трудовой дисциплины в период прохождения в командировке.

3. Отъезд муниципального служащего (работника) без письменного распоряжения представителя нанимателя о направлении его на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы, считается прогулом и влечет за собой применение мер дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

4. По иным вопросам не урегулированным данным положением, применяются нормы действующего законодательства Российской Федерации и Чеченской Республики.